



# Hållbarhetsdeklaration

*SIS/TS 2:2021, Organisationers sociala ansvarstagande - Maximera bidraget till hållbar utveckling – Självdeklaration*



Denna hållbarhetsrapport följer standarden ISO 26000:2021 och ger vägledning för organisationer att arbeta med företags samhällsansvar (CSR) för att maximera deras bidrag till hållbar utveckling.

En viktig komponent i detta arbete är trovärdig kommunikation av CSR med intressenterna. SIS/TS 2:2021, Organisationers sociala ansvarstagande - Maximera bidraget till hållbar utveckling – Självdeklaration specificerar öppna frågor om företags samhällsansvar som en organisation besvarar och gör offentligt tillgängliga.

Kraven och frågorna i denna självdeklaration har utformats så att en organisation som använder dokumentet visar att den har använt riktlinjerna i SS-EN ISO 26000:2021. Den har utformats för att stärka organisationens sociala ansvar, prioritera kärnämnen i SS-EN ISO 26000:2021, maximera dess bidrag till målen för hållbar utveckling och beskriva processen.

Detta dokument är skrivet så att dess verifieringsprogram uppfyller kraven i SS-EN ISO/IEC 17029. Verify Agency har ackrediterats av SWEDAC, Sveriges nationella ackrediteringsorgan, för att genomföra verifieringen av denna hållbarhetsdeklaration.



2025-06-16



*För att minska miljöpåverkan av detta dokument rekommenderar vi att endast konsultera och dela det i digitalt format. Om det behöver skrivas ut, vänligen använd miljöansvariga material och processer för att minimera miljöpåverkan.*

---

## Index

|                     |           |
|---------------------|-----------|
| <b>A: Strategi</b>  | <b>4</b>  |
| Fråga 1             | 5         |
| Fråga 2             | 6         |
| Fråga 3             | 7         |
| Fråga 4             | 8         |
| Fråga 5             | 9         |
| Fråga 6             | 12        |
| Fråga 7             | 13        |
| Fråga 8             | 14        |
| Fråga 9             | 15        |
| Fråga 10            | 16        |
| Fråga 11            | 17        |
| Fråga 12            | 20        |
| <b>B: Ledarskap</b> | <b>21</b> |
| Fråga 13            | 22        |
| Fråga 14            | 23        |
| Fråga 15            | 24        |
| Fråga 16            | 25        |
| <b>C: Planering</b> | <b>26</b> |
| Fråga 17            | 27        |
| Fråga 18            | 28        |
| Fråga 19            | 30        |
| Fråga 20            | 31        |
| Fråga 21            | 32        |
| Fråga 22            | 33        |
| Fråga 23            | 34        |
| Fråga 24            | 35        |
| Fråga 25            | 36        |

---

|                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| Fråga 26 .....                | 37        |
| <b>D: Support .....</b>       | <b>38</b> |
| Fråga 27 .....                | 39        |
| Fråga 28 .....                | 40        |
| Fråga 29 .....                | 41        |
| Fråga 30 .....                | 42        |
| Fråga 31 .....                | 44        |
| Fråga 32 .....                | 45        |
| Fråga 33 .....                | 46        |
| <b>E: Aktiviteter .....</b>   | <b>47</b> |
| Fråga 34 .....                | 48        |
| Fråga 35 .....                | 52        |
| Fråga 36 .....                | 53        |
| Fråga 37 .....                | 55        |
| <b>F: Utvärdering .....</b>   | <b>56</b> |
| Fråga 38 .....                | 57        |
| Fråga 39 .....                | 58        |
| Fråga 40 .....                | 59        |
| Fråga 41 .....                | 60        |
| Fråga 42 .....                | 61        |
| Fråga 43 .....                | 62        |
| Fråga 44 .....                | 64        |
| Fråga 45 .....                | 65        |
| Fråga 46 .....                | 66        |
| Fråga 47 .....                | 67        |
| <b>G: Förbättringar .....</b> | <b>68</b> |
| Fråga 48 .....                | 69        |
| Fråga 49 .....                | 70        |
| Fråga 50 .....                | 71        |

---

---

## A: Strategi

### 4.2 Organisationens förutsättningar och strategi i fråga om samhällsansvar

*Beskriv organisationens grundläggande förutsättningar, affärsmodell och arbete med due diligence samt vilken del av organisationen som omfattas av egendeklarationen*

---

---

## Fråga 1

Inga ändringar sedan förra året

**Vilka delar av organisationen, enheter eller grupp av människor omfattas av egendeklarationen och varför har eventuella avgränsningar gjorts?**

Hela Dalarna Science Park omfattas av egendeklarationen. Det innefattar avdelningarna projektarenan, startup arenan, scalup arenan, kommunikation samt administration och ledning.

---

## Fråga 2

Inga ändringar sedan förra året

**Vilka verksamhetsområden (processer), vilken storlek, antal anställda och geografisk placering har organisationen?**

Dalarna Science Park erbjuder processer inom innovation, företagsutveckling och hållbarhet till företag i Dalarna. Organisationsformen är en stiftelse och i dagsläget är antal anställda 35 personer. Vi verkar över hela Dalarna, men vårt kontor finns i Borlänge. Genom Enterprise Europe Network och genom projekt där samverkan sker med andra länder når vi också ut på en internationell marknad.

## Fråga 3

Uppdaterad sedan förra året

### **Vilka andra certifieringar eller verktyg/riktlinjer inom hållbar utveckling använder organisationen?**

Dalarna Science Park har följande policys/riktlinjer att förhålla sig till:

- en hållbarhetsstrategi som utgår från de globala målen
- en personalhandbok som innehåller riktlinjer för tjänsteresor där det står att resor i tjänsten ska ske så klimatmedvetet som möjligt, samt att alla resor ska ha ett klart och definerat syfte och fylla ett motiverat behov, och om det är möjligt ska virtuella möten väljas.
- en klimatanpassad resepolicy
- en checklista för hållbara events
- en upphandlingspolicy där de gemenskapsrättsliga principerna är vägledande för vår verksamhet. Principerna är Icke-diskriminering, likabehandling, transparens och öppenhet, proportionalitet och ömsesidigt erkännande. DSP ska även verka för att relevanta miljökrav ställs i varje upphandling.
- Policy Alkohol & droger
- Brandskyddspolicy
- Policy mot diskriminering
- Policy mot kränkande särbehandling
- Arbetsmiljöpolicy
- IT-policy
- AI-policy
- Policy kring bisyssla och styrelsearbete

Som stöd i arbetet med företagsutveckling används ett antal olika verktyg med syfte att utveckla företagets hållbarhetsarbete. Exempel på den typen av verktyg är Sustainability Scale-up och SDG Impact assessment tool. Inom företagsutveckling tillämpar vi också Innovation Readiness Levels och därmed även Sustainability Readiness Level. Dessa skalor används som ett stöd i affärsutvecklingsprocessen.

## Fråga 4

Inga ändringar sedan förra året

**Beskriv värdekedjan, med leverantörskedja inklusive geografisk spridning och antal nivåer, kundgrupper och underentreprenörer.**

Input/resurser som behövs och används för att bedriva verksamheten DSP är: Anställda, Leverantörer i form av konsulter och coacher, Fastighetsbolaget (Hushagen), Inköpt material och IT-tjänster. Dalarna Science Parks verksamhet riktar sig i första hand till små och medelstora företag i Dalarna och målgruppen är både start-ups och etablerade företag vilket alltså blir vår output. Vi bidrar till regional utveckling genom att vi agerar företagsstöd och genom de projekt vi driver och medverkar i. Dessa projekt finansieras till största del av offentliga medel genom exempelvis Region Dalarna, Vinnova och Tillväxtverket.

Vi är en stiftelse och har en viss basfinansiering av Borlänge och Falun kommun samt Region Dalarna. Vi samverkar med en mängd olika aktörer på regional, nationell och internationell nivå. Vi skapar värde för de företag vi samverkar med genom att samla extern och intern kompetens genom vårt samlade nätverk och kanalisera ut den kompetensen till företagen. Som exempel är Dalarna Science Park aktiva i Ignite Sweden som arbetar med matchmaking mellan start-ups och stora företag både inom offentlig och privat sektor. Vi tillhandahåller också möjligheter till finansiering genom Dala Capital, Tregion Start-up Invest. Våra leverantörer och kunder finns främst i vår region och i de fall de behöver input från andra regioner/länder så använder vi vårt kontaktnät.

## Fråga 5

Uppdaterad sedan förra året

**Beskriv hur organisationen säkerställer sitt arbete enligt de sju principerna enligt SS-EN ISO 26000:2021, till exempel för vilka rutiner och arbetsmoment som principerna är viktiga. Kommentera samtliga principer och ange vilka som identifierats som viktiga. Principerna är ansvarighet, transparens, etiskt uppförande, respekt för intressenternas intressen, respekt för rättsstatens principer, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna.**

### Ansvarighet

En organisation bör vara ansvarig för sin påverkan på samhället, ekonomin och miljön. Dalarna Science Park tar ansvar för sin påverkan på samhället, ekonomin och miljön genom att hålla frågan levande i arbetet med de projekt vi driver samt genom affärsutveckling. På ett övergripande plan arbetar gruppen SPRING (Dalarna Science Parks hållbarhetsråd) med att ständigt utveckla Dalarna Science Parks hållbarhetsarbete. Detta görs i nära samverkan med ledningsgruppen. En del i ansvarstagandet för Dalarna Science Parks hållbarhetspåverkan är arbetet med ISO 26000. Detta blir ett sätt att genomlysa hela verksamheten, identifiera utvecklingsområden och säkerställa uppföljning och utvärdering av hållbarhetsarbetet.

### Transparens

En organisation bör vara transparent vad gäller beslut och aktiviteter som påverkar samhället och miljön. Dalarna Science Park finansieras till största del genom projekt där EU, Tillväxtverket, Vinnova och Region Dalarna är finansiärer. Vi erhåller också årligen en andel basfinansiering från Region Dalarna samt Falun och Borlänge kommun. Samtliga finansiärer förväntar sig att Dalarna Science Park lever upp till uppställda målsättningar och genomför de aktiviteter vi åtagit oss att genomföra. Finansiärerna följer upp Dalarna Science Parks arbete genom lägesavstämningar och slutrapporteringar och i dessa råder full transparens gentemot finansiärerna.

### Etiskt uppförande

En organisation bör uppföra sig etiskt. Dalarna Science Parks personalhandbok tar upp tystnadsplikt, bisyssla och jäv.

- Tystnadsplikt: En anställd har tystnadsplikt gällande känslig information som hänför sig till och uppkommer i samband med arbetets utförande. All information om deltagande företag betraktas som känslig information.

- Bisyssla: Få saker påverkar förtroendet mer än det intryck som medarbetarna lämnar. För att kunna fortsätta åtnjuta ett högt förtroende är det viktigt att medarbetarna inte agerar på ett sätt som gör att Dalarna Science Parks trovärdighet kan ifrågasättas. För att värna om förtroendekapitalet ska medarbetare som vill åta sig bisyssla alltid inhämta arbetsgivarens tillstånd. Om sysslan är avlönad eller oavlönad är inget som påverkar om den är att se som en bisyssla eller ej.

- Jäv: Vid handläggning eller beslutsfattande får personal inte delta om hen inte är opartisk, ex ha eget intresse eller vara släkt med någon som berörs av handläggning eller

beslut.

Respekt för intressenternas intressen

En organisation bör respektera, beakta och bemöta sina intressenters intressen.

Dalarna Science Parks intressenter är de företag vi arbetar med, våra finansiärer, andra företagsfrämjande organisationer, styrelsen och medarbetarna. I arbetet med företagen är Dalarna Science Park ständigt lyhörd för företagens behov och vi anpassar hela tiden stödet som erbjuds efter vad som lämpar sig bäst för företaget.

När det gäller våra finansiärer verkar Dalarna Science Park många gånger som en förlängd arm för att möta deras målsättningar i samhällsutvecklingen.

VD för Dalarna Science Park har möten med styrelsen fyra gånger per år där information om verksamhetens arbete presenteras och där styrelsen ges möjlighet att komma med synpunkter.

För att fånga upp medarbetarnas behov och intressen genomförs årligen medarbetarsamtal samt även återkommande kortare uppföljningar.

Månadsvis sker gemensamma möten med hela personalgruppen.

Varje avdelning använder sig av Teambook- frågor som gemensamt tagits fram på Dalarna Science Park. Dessa frågor följs upp varje månad.

Varje avdelning ses veckovis för att lyfta aktuella frågeställningar.

Respekt för rättsstatens principer

En organisation bör acceptera att respekten för rättsstatens principer är obligatorisk.

Rättsstatens principer innebär bland annat att alla människor ska behandlas lika inför lagen och ha lika tillgång till de offentliga institutionerna. Alla ska ha lika möjlighet att ta del av och påverka beslut och processer.

Dalarna Science Park följer lagar och regler. Vi är anslutna till Almega och lyder under kollektivavtal. Det står våra medarbetare fritt att ansluta sig till fack som driver deras frågor.

Ytterligare följer Dalarna Science Parks lagen om offentlig upphandling. Vi arbetar enligt vår upphandlingspolicy som styr principerna för inköp och upphandlingar, i linje med gällande regelverk

Vi har även en inköbspolicy som vägleder i våra principer kring inköp. Policyn utgår från miljömässiga, sociala och ekonomiska hållbarhetsaspekter och tillämpas i all vår verksamhet.

Vad gäller våra projekt så utvärderas de löpande av extern part samt att finansiärer som t ex Tillväxtverket och Vinnova löpande granskar all vår rapportering samt hur vi hanterar den offentliga finansieringen.

Dalarna Science Park har rutiner för att hantera signaler om oegentligheter eller avvikelser. Medarbetare, projektparter eller andra intressenter kan anonymt rapportera misstänkta förhållanden direkt till ansvarig chef eller HR. Alla signaler utreds. Vi vidtar omedelbara åtgärder vid bekräftade avvikelser – vilket kan inkludera avbrutna samarbeten, disciplinära åtgärder eller rapportering till myndigheter.

---

Efterlevnaden av lagar, regler och interna principer följs upp årligen för att identifieras eventuella förbättringsområden, som dokumenteras och hanteras av ledningen.

**Respekt för internationella uppförandenormer**

En organisation bör respektera internationella uppförandenormer, samtidigt som den efterlever rättsstatens principer.

Stiftelsen Dalarna Science Park är inte upphandlande myndighet utifrån EGdirektivet från 2004 om offentlig upphandling (2004/18/EG), men ska ändå när omständigheterna så kräver i sina upphandlingar arbeta som om stiftelsen vore en sådan myndighet.

De gemenskapsrättsliga principerna, som är grunden för upphandlingsdirektiven och Sveriges lagstiftning om offentlig upphandling, blir därmed vägledande för stiftelsens arbete.

**Respekt för de mänskliga rättigheterna**

En organisation bör respektera de mänskliga rättigheterna och erkänna både deras betydelse och deras allmängiltighet.

Dalarna Science Park respekterar de mänskliga rättigheterna genom att möta alla människor på lika villkor oavsett etnicitet, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder. Vi har också gått igenom FN:s 30 artiklar för mänskliga rättigheter och verkar i enlighet med dem.

---

## Fråga 6

Inga ändringar sedan förra året

### **Vilka intressenter för den sociala-, ekonomiska- och miljömässiga hållbarheten har organisationen identifierat?**

Dalarna Science Parks samtliga intressenter är också intressenter för den sociala, ekonomiska- och miljömässiga hållbarheten då hållbarhet är en integrerad del av Dalarna Science Parks verksamhet. De intressenter vi identifierar är våra blivande entreprenörer/ startups, etablerade SME, affärscoacher, vår personal, externa konsulter, högskola/ universitet, övriga samarbetspartners (andra inkubatorer, andra främjare i innovationssystemet), finansiärer och vissa större företag som kan vara del i projekt. Hushagen AB är ett kommunalägt fastighetsbolag och vi hyr våra lokaler av dem.

## Fråga 7

Inga ändringar sedan förra året

### **Hur identifierar och bedömer organisationen vilka intressenter som är prioriterade och vilka som är relevanta? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 5.3.2.)**

År 1987 bildades Stiftelsen Teknikdalen av stiftarna Stora Enso, Swedbank, SSAB, Trafikverket och Borlänge Kommun. År 2016 bytte verksamheten namn till Stiftelsen Dalarna Science Park. Syftet med verksamheten har sedan starten varit att generera ökad regional tillväxt genom näringslivsutveckling och genom att stötta regionala företag i deras utveckling. Dalarna Science Park har målmedvetet arbetat för att upplevas och användas som en aktiv, förstärkande och kompletterande resurs för näringslivsarbetet i regionen. Dalarna Science Park är idag en del av Dalarnas innovationsekosystem och en självklar del i det regionala tillväxtarbetet.

Genom vårt strategihus siktar vi mot att vara "Hela Dalarnas Innovationsarena". Vi möter näringslivet i Dalarna över alla branscher och våra trehuvudområden är innovation, hållbarhet och internationalisering. För att uppnå detta har vi två verksamhetsområden; företagsutveckling och projektarenan.

- Inom företagsutveckling görs urval av företag med avseende på innovationshöjd, hållbarhet och potential.
  - Projektarenan ska accelerera omställningen till ett hållbart samhälle genom att driva innovativa projekt- dessa drivs ofta i samarbete med relevanta intressenter
- Medarbetarna på Dalarna Science Park är grunden för att verksamheten ska uppfylla visionen och är därmed en högt prioriterad intressentgrupp.

Vägledande för Dalarna Science Parks arbete, och därmed en guide i samarbeten med olika intressenter, är Region Dalarnas nyligen framtagna regionala utvecklingsstrategi, Dalastrategin samt deras Strategi för hållbar smart specialisering i Dalarna 2022-2028. Dalastrategin ska genom ett utmaningsdrivet angreppssätt med hållbarhet i fokus bidra till genomförandet och måluppfyllelsen av Agenda 2030. Arbetet inom tre målområden driver arbetet mot ett hållbart Dalarna:

- Ett klimatsmart Dalarna
- Ett konkurrenskraftigt Dalarna
- Ett sammanhållet Dalarna

Strategin för hållbar smart specialisering beskriver hur Dalarna genom att kraftsamla inom ett antal kunskapsområden ska stärka sin innovationskraft för ett hållbart och konkurrenskraftigt Dalarna. Utöver vision och resurser för fem prioriterade kunskapsområden pekar strategin ut digital transformation och jämställdhet/mångfald som centrala områden för utveckling och innovation. De fem prioriterade kunskapsområdena, som också återfinns i DSP strategihus är:

- Smarta energisystem
- Grön och cirkulär industri och tillverkning
- Hållbara och kreativa upplevelser
- Hållbart och hälsofrämjande byggande och boende
- Innovativ och hållbar bioekonomi

---

## Fråga 8

Uppdaterad sedan förra året

### Vilka intressenter är prioriterade?

Vi möter näringslivet över alla branscher. Våra primära målgrupper är: Blivande och tidiga entreprenörer, små och medelstora företag samt storbolag. Våra sekundära målgrupper är våra finansiärer, personalen och samtliga Dalarnas kommuner.

## Fråga 9

Inga ändringar sedan förra året

### **Vilken hänsyn tas till de intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda och därför kan behöva omfattas av särskild hänsyn?**

Vi arbetar aktivt och på olika sätt att nå ut till grupper som inte tillhör den gängse entreprenörs-bilden. Tex arbetar vi i nystartade programet BSI-4 Women med fokus på att inspirera och stödja ukrainska och syriska kvinnor till entreprenörskap/inkubation. På företagsutvecklingen arbetar inkubatorn aktivt för att andelen mixade team ska vara minst 50%. "Inkludering" som perspektiv är tongivande för inkubationsprocessen då innovation också kräver olika perspektiv och erfarenheter från människor med olika bakgrunder. 2020 upprättade antällda på Företagsutveckling en arbetsgrupp, en advisory board, där vi tillsammans med externa parter arbetar för att hitta nya angreppssätt och lösningar som kan bidra till att attrahera och inspirera kvinnor att skala företag. Vidare skapar vi samarbeten med organisationer, tex Högskolan Dalarna och Hitachi, där vi våren 2023 för första gången anordnat 24hour Innovationchallenge där syftet är att öka innovation och samtidigt nå ut till bl a unga internationella studenter. Dalarna Science Park ingår i ett nytt projekt ( våren 2023-2026)- Boost Dalarna- tillsammans med bla Högskolan Dalarna där kunskapsuppbyggnad inom jämställdhetsområdet är en del. Dalarna är ett stort län och för att fler intressenter ska kunna ta del av tex våra seminarier eller workshops så hålls flera av dem hybrida.

I projektet BSI4W stöttar vi ukrainska kvinnor på flykt genom att lära dem hur entreprenörskap fungerar i Sverige

## Fråga 10

Inga ändringar sedan förra året

**Beskriv organisationens analys av vad samhällsansvar innebär för den i fråga om relevans, betydelse och inflytande. (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.3, 7.7 och 7.8.)**

Dalarna Science Park arbetar både med företagens och samhällets utmaningar för att bidra till attraktivitet, näringslivstillväxt och regional utveckling. Vi adresserar många samhällsutmaningar i de projekt vi driver, som alla syftar till att skapa en hållbar regional utveckling. Vi ser också att vi kan skapa en positiv effekt genom att påverka de företag vi samverkar med. I våra processer arbetar vi för att de företag vi samverkar med i sin tur ska ta sitt samhällsansvar genom att integrera hållbarhet i sina verksamheter på ett tydligt sätt. En viktig del i det arbetet är verktyget Sustainability Scale-up som har sin utgångspunkt i både ISO 26000 och de globala hållbarhetsmålen.

Vi ser det som en del i vårt ansvar att lyfta och kommunicera hållbarhetsfrågan i alla våra kanaler. Genom våra olika insatser har vi möjlighet att ta vårt ansvar för att lyfta frågan och se till att den hamnar på allas agenda.

## Fråga 11

Inga ändringar sedan förra året

**Beskriv vilka delområden (se bilaga B), utifrån huvudområdena verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor, samhällsengagemang och utveckling, som bedöms vara viktiga för organisationen och därför har prioriterats samt varför. (Se SS-EN ISO 26000:2021, avsnitt 6 och 7.3.)**

För att identifiera vilka delområden i ISO 26000 som har högst relevans för Dalarna Science Park samt vilka mål vi ska arbeta vidare med har vi använt oss av verktyget Sustainability Scale-up. Syftet med metodiken är att identifiera de mest väsentliga frågorna som gynnar vår verksamhet, samhället i stort och de företag och andra samarbetspartners som vi arbetar med.

Detta strategispel har spelats tidigare med ledningsgruppen och ledde då fram till en hållbarhetsstrategi där vi kommunicerade ett antal av del globala målen som vi vill bidra till då Dalarna Science Park har valt att arbeta med de Globala målen som ramverk för att kommunicera vårt hållbarhetsarbete.

Efter verifieringen våren 2023 var det en rekommendation från Verify att minska antalet mål. I oktober 2023 spelade Dalarna Science Parks ledningsgrupp strategispellet på nytt, den här gången med en tydligare utgångspunkt i vår kärnverksamhet och inte utifrån de projekt vi för tillfället driver. Syftet var att landa i en hållbarhetsstrategi som har färre mål och som kan leva över längre tid, då vi utgår från vår kärnverksamhet och inte specifika och tidsbegränsade projekt som vi driver under en kortare period.

Följande delområden i ISO 26000 och tillhörande globala delmål kom Dalarna Science Park ledningsgrupp fram till i oktober 2023:

Mänskliga rättigheter:

6.3.7 Diskriminering och sårbara grupper

SDG 5.5 Säkerhetsställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande

SDG 8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla.

Dalarna Science Park verkar för jämlikhet, jämställdhet och mångfald både i ett internt och ett externt perspektiv. Vi hanterar också ev missförhållanden genom ett öppet förhållningssätt i ledningsgruppen och genom täta och kontinuerliga möten. Vi har jämn fördelning mellan kvinnor och män i styrelsen. De flesta av våra arrangemang sker digitalt för att bli underlätta för funktionshindrade att enklare kunna delta.

Arbetsförhållanden:

6.4.6 Arbetsmiljö

SDG 8.8 Skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare

En inkluderande kultur präglas av öppenhet, engagemang, delaktighet, respekt, informations- och kunskapsdelning och tillvaratagande av medarbetarnas potential. En viktig del för oss på Dalarna Science Park är att skapa det som kallas "psykologisk trygghet". Personalen ska känna sig trygg i att uttrycka sin åsikt, ta upp problem, ställa

frågor, erkänna misstag, ge förslag och dela med sig av kunskap.

Dalarna Science Parks ledning har under lång tid arbetat för att ha en öppen, välkomnande och inkluderande arbetsplats. Informationsdelning sker löpande i digitala kanaler och vid regelbundna personalmöten. En annan viktig del är att uppmärksamma på hur vi pratar med och om varandra samt hur vi bemöter och beter oss mot varandra. Vår värdegrund följs upp på medarbetarsamtal samt i ett digitalt verktyg för teamutveckling som heter Teambook. Verktöget hjälper oss att träna, stötta och följa upp mål, arbetssätt och beteendeförändringar. Varje avdelning har satt gemensamma mål för vad man vill uppnå i teamet. Det finns både hårda och mjuka KPI:er.

Dalarna Science Park verkar för sunda arbetsvillkor med avseende på exempelvis kollektivavtal, arbetstid, föräldraledighet mm.

Under våren 2023 har alla anställda fått besvara en enkät om kontorsmiljön och denna enkät genomfördes även under 2024. Resultatet tog upp på Månadssoffan i april 2024.

Miljö:

6.5.4 Hållbar resursanvändning

SDG 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion

SDG 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet

6.5.5 Begränsning och anpassning till klimatförändringar

SDG 13 Bekämpa klimatförändringarna

Att verka för cirkulära lösningar och hållbart användande av resurser är något som Dalarna Science Park hela tiden strävar efter inte minst genom de företag vi stöttar och genom att inspirera andra i deras utveckling. Ett konkret exempel på detta är omvandlingen av våra lokaler från cellkontor till aktivitetsbaserat där vi hade hållbarhet i fokus under hela arbetet. Vi tog fram en återbrukshiarki vid införskaffandet av möbler där vi i så stor utsträckning som möjligt använde våra befintliga möbler och anpassade dem till våra nya lokaler genom redesign. Detta har inspirerat många andra organisationer i regionen och vi får regelbundet förfrågningar om studiebesök.

Att verka för klimatet och bevarande av biologisk mångfald är centralt i flera av våra befintliga projekt t ex Viable Citites och Bioinno och är dessutom centralt i övrig verksamhet, bl a genom att det är frågor som vi diskuterar med de företag vi stöttar. Dalarna Science Park verkar för att hållbarhet ska genomsyra hela vår värdekedja och det vi gör. Som nämnts tidigare är vårt största fokus vår externa påverkan i och med att vi driver projekt för att öka omställningsförmågan hos bla SME, men vi arbetar även med att använda mindre resurser internt. Som exempel valde vi vid renovering av våra lokaler att övervägande använda oss av återbruk och återvinning framför att köpa nytt.

Konsumentfrågor:

6.7.9 Upplysning och medvetenhet

SDG 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion

Dalarna Science Park verkar för en hållbar konsumtion genom att sprida kunskap till företagen och genom projektverksamheten och väljer bort att arbeta med innovationer som inte bidrar till en hållbar utveckling.

---

Samhällsengagemang och utveckling:

6.8.3 Lokalt samhällsengagemang

SDG 5.1 utrota diskriminering av kvinnor och flickor

SDG 5.5 säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande

SDG 8.1 Hållbar ekonomisk tillväxt

SDG 8.3 Främja politik för nya arbetstillfällen och ökad företagsamhet

SDG 9.2 främja inkluderande och hållbar industrialisering

SDG 13 bekämpa klimatförändringarna

6.8.7 Skapa välstånd och inkomstmöjligheter

SDG 8.1, 8.3 och 9.2

Dalarna Science Park bidrar till att utveckla och uppmuntra lokalt entreprenörskap. En viktig del av verksamheten handlar också om att bidra till utveckling och spridning av tekniska innovationer som bidrar till ett bättre samhälle.

## Fråga 12

Inga ändringar sedan förra året

**På vilket sätt har risker, möjligheter och konsekvenser för organisationen vägts in för att fastställa prioriteringar av relevanta ansvarsområden och mål, i syfte att säkerställa ett långsiktigt hållbart engagemang? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.3.)**

Hållbarhetsfrågans prioritet har fått allt större utrymme i verksamheten under senare år och vi inser att om vi ska kunna fortsätta att hålla en hög kvalitet på den verksamheten levererar behöver vi även fortsätta att utveckla hållbarhetsarbetet. Det finns annars en risk att verksamheten tappar i attraktivitet och trovärdighet hos våra intressenter. 2021 gjordes riskanalys i samband med en "Peer-review" för hållbarhet inom Företagsutveckling. En av aspekterna som lyfts fram är sårbarheten i kompetens kring hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsfokus ökar varje år vilket betyder att behovet att öka samtliga medarbetares kompetens ökar, detta gäller för hela organisationen. Då det händer mycket på området kan även en svårighet vara att personalen inte ges tillräckling med utrymme/tydligt uppdrag för omvärldsbevakning. Risk finns även i sårbarheten kring att identifiera relevant kompetensutveckling. Risk med låg grad av basfinansiering (har dock höjts 2022) innebär att projektmedel styr och att projektmålen inte specifikt inbegriper omvärldsbevakning och kompetensutveckling inom hållbarhet.

---

## B: Ledarskap

### 4.3 Ledarskap

*Beskriv hur ledningen förhåller sig till hållbar utveckling*

---

## Fråga 13

Uppdaterad sedan förra året

**Beskriv organisationens ställningstagande i förhållande till de globala målen för hållbar utveckling i strategiskt styrande dokument, till exempel visioner, affärs-/ verksamhetsidéer, strategier, mål och värderingar, i syfte att maximera organisationens bidrag till hållbar utveckling och de globala målen för hållbar utveckling.**

Dalarna Science Park har ett tydligt ställningstagande att bidra till de globala målen för hållbar utveckling, vilket genomsyrar vår vision, strategi och operativa arbete. Vår vision är att vara "Hela Dalarnas innovationsarena", med ett nytt strategiskt mål för 2025 att bli en global förebild för cirkulära lösningar och hållbar innovation. Efter den nya strategiska inriktningen väljer vi att också ta med mål 12, och framförallt delmål 12.5 - minska mängden avfall markant.

Vi arbetar målmedvetet med företagens- och samhällets utmaningar för att 1. Bidra till attraktivitet 2. Hållbar näringslivstillväxt 3. Regional utveckling & konkurrenskraft. Våra fyra fokusområden är innovation, hållbarhet, internationalisering och digital transformation.

Under 2023 genomförde vi en uppdaterad väsentlighetsanalys (se fråga 11), där vi utgick från vår kärnverksamhet, intressentdialog och vår faktiska påverkan. Då vi på Dalarna Science Park valt att använda oss av de Globala målen som ramverk för att kommunicera vårt hållbarhetsarbete använde vi kopplingsschemat, tabell C.1 i den tekniska specifikationen SIS/TS 2:2021, för att utifrån delområden identifiera vilka av de globala hållbarhetsmålen som blir aktuella. Det ledde fram till att vi minskat ner antalet mål från 9 till 4 mål. Dessa mål finns beskrivna i vår hållbarhetsstrategi. Av de 17 globala hållbarhetsmålen har följande mål identifierats som de som har störst relevans för Dalarna Science Park:

Mål 5 – Jämställdhet (delmål 5.1, 5.5)

Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (delmål 8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8)

Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur (delmål 9.2, 9.4)

Mål 12 - Hållbar konsumtion och produktion (delmål 12.5)

Mål 17 – Genomförande och globalt partnerskap

Utöver dessa fungerar mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna – som en grundläggande princip i vårt arbete, med genomslag i samtliga projekt och samverkansinitiativ.

De prioriterade målen återspeglas i vår hållbarhetsstrategi (under uppdatering 2025). Arbetet med den nya hållbarhetsstrategin kommer att resultera i konkreta mål, aktiviteter och KPI:er där samtliga verksamhetsområden kommer att bidra. Detta beskrivs även i det bifogade dokumentet "Fokusområden\_Mål\_KPI\_ISO26000\_SDG\_koppling.xlsx".

Genom att strategiskt fokusera på dessa mål där vi har störst påverkan och möjlighet till positiv förändring, säkerställer vi att Dalarna Science Park maximerar sitt bidrag till hållbar utveckling.

---

## Fråga 14

Inga ändringar sedan förra året

**Vilken/vilka policyer för social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet arbetar organisationen efter?**

Vi har flera policyer inom organisationen, se fråga 3.

## Fråga 15

Uppdaterad sedan förra året

### Hur har ledningen fördelat hållbarhetsansvaret inom ledningsgruppen?

Enligt den nya uppdaterade strategi som styrelsen fattade beslut om 2024-12-13 innefattar den utöver den övergripande strategin i form av vårt strategihus samt målbild mot 2030 även utarbetade understrategier inom hållbarhet, innovation, internationalisering samt digital transformation. Dessa fyra understrategier har utsedd ansvarig person i organisationen för genomförande och sedan utpekad ansvarig i ledningsgruppen. Det yttersta ansvaret för Dalarna Science Parks hållbarhetsarbete och således ISO26000 ligger hos VD det gäller samtliga delar inom hållbarhet (miljö, socialt och ekonomiskt). Rapportering av strategins framdrift sker löpande till VD och halvårsvis till ledningsgrupp, vilket innebär att hur arbetet fortskrider både med ISO26000 och hållbarhetsstrategin följs upp i maj och december av ledningsgrupp så att vi kan stötta i arbetet och vet att vi ger förutsättningar som skapar progress.

Sedan är arbetet direkt delegerat till Anna Torsgården som ansvarar för att både driva ISO26000 arbetet framåt samt det arbete med en hållbarhetsstrategi vi har för företaget. Arbetet med strategin görs i grupperingen med hållbarhetsutvecklare på Dalarna Science Park och strategin beslutas av ledningsgruppen.

## Fråga 16

Uppdaterad sedan förra året

### **Vilka roller/personer inom organisationen har ett särskilt ansvar för hållbarhetsarbetet och hur har detta kommunicerats?**

Det yttersta ansvaret för Dalarna Science Parks hållbarhetsarbete ligger hos VD. Sedan är arbetet direkt delegerat till Anna Torsgården som ansvarar för att både driva ISO26000 arbetet framåt samt det arbete med en hållbarhetsstrategi vi har för företaget. Arbetet med strategin görs i grupperingen med hållbarhetsutvecklare på Dalarna Science Park och strategin tas av ledningsgruppen gemensamt. Hur arbetet fortskrider både med ISO26000 och hållbarhetsstrategin följs upp i maj och december av ledningsgrupp så att vi kan stötta i arbetet och vet att vi ger förutsättningar som skapar progress.

Detta har kommunicerats på kick off med personalen den 9 januari 2025 samt på första månadsmötet som hölls i februari 2025.

---

## C: Planering

### 4.4 Planering

*Beskriv organisationens planering, det vill säga vilka av de globala mål och delmål för hållbar utveckling som organisationen har valt samt hur dessa val har gått till*

---

## Fråga 17

Uppdaterad sedan förra året

### Hur synliggörs hållbarhetsperspektivet i organisationens strategi?

I december 2024 antog Dalarna Science Parks styrelse en ny strategi. Denna visar tydligt via vår nu utökade vision "Hela Dalarnas innovationsarena, en global förebild för hållbara innovationer och cirkulära lösningar" att hållbarhet och cirkularitet är ett prioriterade områden för oss. Till den övergripande strategin har sedan understrategier adderats där en för hållbarhet finns framtagna som tydliggör både det interna och externa arbetet vi behöver göra för att bli den förebild vi vill vara. Åtgärder/initiativ som planeras för att uppnå vår vision och arbetet med ISO26000 beskrivs i hållbarhetsstrategin samt att en rapporteringsmall och uppföljningsdokument för arbetet tagits fram.

Hållbarhetsstrategin har presenterats för personalen i mars. Under hösten 2025 kommer samtliga avdelningar att få arbeta fram mål och aktiviteter som syftar till att ta Dalarna Science Park jobbar effektivt mot den nya visionen där utkast till uppföljningsdokument kommer användas. Anna Torsgården ansvarar för att rapportera framdriften av hållbarhetsarbetet till ledningsgruppen 2 gånger/år då rapporteringsmall går igenom.

## Fråga 18

Uppdaterad sedan förra året

### **Hur och när sker inhämtningen av intressenternas förväntningar och synpunkter? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 5.3 och 7.5.4.)**

Intressenternas förväntningar och synpunkter inhämtas löpande i de projekt och program som Dalarna Science Park driver, detta gäller såväl företag, akademi, civilsamhälle som samarbetspartners och finansiärer. Utöver projekten vi driver där kunskapsinhämtning i form av omvärldsbevakning eller workshops, nätverkande etc är av största vikt så har vi en par aktiviteter som ytterligare bygger på vår kunskap. Vi prenumererar på flera olika media och ingår i nationella och internationella nätverk för omvärldsbevakning. Vi håller på att utbilda oss inom innovationsledning och kommer där ta fram metoder och processer för hur vi omvärlds bevakar och samlar in information så att det blir strukturerat.

Övrigt som vi samlar in är:

#### **EXTERN:**

\* Innovationspanelen, fångar upp invånare i Dalarnas syn på bl a hållbarhet:

Med start år 2022 genomförs digitala enkäter där vi uppmuntrar våra intressenter att svara kring olika aktuella frågor kring hållbarhet, Innovation och Internationalisering. Enkäten skickas ut via NOVUS och når minst 1000 svaranden i Dalarna. Resultatet från panelen summeras utifrån våra erbjudanden inom hållbarhet, innovation, digitalisering samt internationalisering - dessa summeras också i en årlig rapport, innovationsrapporten.

#### **INTERNT:**

\* Teambook, följer personalen:

Eftersom vår personal är vår viktigaste resurs är det centralt för oss att löpande ta tempen på deras mående och arbetsbelastning samt andra frågor kopplade till vår värdegrund samt teamets utveckling och prioriteringar. För att mäta detta använder vi ett digitalt verktyg som heter Teambook. I slutet på varje månad skickas en frågeenkät ut och svaren följs upp av respektive team och ledningsgruppen. Bifogar enkätsvar som ett exempel "Teambook uppföljning ledningsgrupp".

\* Enkät om arbetsmiljö:

I början på varje år skickar vi ute en enkät om hur våra arbetslokaler upplevs, denna summeras redovisas för personalen och tas åtgärder direkt efter vi har resultatet. På så sätt jobbar vi med ständiga förbättringar. I år t ex har vi fått feedback på hur ventilation upplevs i våra mötesrum. Fastighetsägaren har varit här och gjort nya mätningar där de då upptäckte att ett rum inte hade full kapacitet. Ett annat rum används av för många personer etc. Detta gör att vi kan få upp ventilationen i det rum med för låg kapacitet samt att vi kan kommunicera att det andra rummet inte ska användas av fler än fyra personer samtidigt. Bifogas "Lokalenkät 2025"

\* HR-bokslut:

Vi sammanställer årligen ett HR bokslut för att följa utvecklingen hos oss när det gäller t ex sjukskrivningar, hur friskvård nyttjas, hur könsfördelningen kvinnor män ser ut samt hur många vi nyanställer samt hur många som slutar/år. Detta för att skapa kunskapsunderlag

---

för oss hur vi kan förbättras men också att vi kan vara transparenta mot personalen. Bifogas i wordformat "Personalbokslut DSP 2024".

Våra hållbarhetsutvecklare möts regelbundet och en punkt på den stående agenda är att lyfta input/frågor vi får från våra kollegor i den löpande verksamheten. Tex planerar vi en hållbarhetsutbildning för personalen i höst. Hållbarhet är ett tema på Dalarna Talks och vi lyfter det särskilt under Dalarna Innovation Days.

## Fråga 19

Inga ändringar sedan förra året

### **Hur hanteras risker och möjligheter som har identifierats i hållbarhetsarbetet?**

Hållbarhet är en viktig del i Dalarna Science Parks arbete när vi söker projekt. I våra projektansökningar analyseras risker för målkonflikter kopplat till de globala målen. När målkonflikter synliggörs skapas möjligheter till att hantera dem.

Kravet från finansiärerna ökar ständigt och som sökande organisation behöver vi hela tiden utveckla vårt hållbarhetsarbete för att möta kraven från omgivningen. Det blir en risk för Dalarna Science Park om vi inte skulle förbättra hållbarhetsarbetet genom att vi riskerar att inte få ta emot nödvändig finansiering. Utvecklingen av hållbarhetsarbetet blir på samma gång en möjlighet då det gör att vi bättre kan möta det ökade behovet av stöd inom hållbarhet hos de företag och entreprenörer vi möter i den dagliga verksamheten. När det gäller möte med entreprenörerna i inkubatorn så finns en mall att hålla sig i för att inte risker att glömma adressera hållbarhetsaspekterna.

Uppdaterad Risk och konsekvens finns efter risker identifierade vid ISO26000 verifieringstillfället våren 2023

## Fråga 20

Inga ändringar sedan förra året

**Beskriv hur organisationen minimerar risker med fokus på leverantörskedjan, till exempel i länder med hög korruptionsrisk eller när det gäller brott mot mänskliga rättigheter.**

Dalarna Science Park bedriver främst tjänsteverksamhet och har en begränsad leverantörskedja med få och mindre inköp. Trots detta har vi ett tydligt ansvar att säkerställa att våra affärsrelationer inte bidrar till negativ påverkan, exempelvis kopplat till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor eller korruption.

För att minimera riskerna i vår leverantörskedja tillämpar vi en inköbspolicy där hållbarhet, miljö- och klimatpåverkan samt socialt ansvar är viktiga urvalskriterier. Policyn är ett styrande dokument och vägleder oss i att göra ansvarsfulla och riskmedvetna inköp. Policyn är under löpande utveckling och ses över årligen.

Vi samarbetar med etablerade leverantörer, ofta mindre och lokala aktörer eller enmansföretag, vilket möjliggör en nära relation, bättre insyn och kontroll över deras arbete. Detta minskar risken för oegentligheter och möjliggör dialog vid behov.

Alla våra leverantörsavtal innehåller tydliga uppdragsbeskrivningar samt en exit-klausul som ger oss möjlighet att avbryta samarbetet om uppdraget inte uppfylls enligt överenskommelse eller om någon form av etisk eller legal risk identifieras.

Vid inköp av varor såsom kaffe, frukt och kontorsmaterial väljer vi leverantörer som har tydliga hållbarhetsmål och etiska riktlinjer, särskilt kopplat till mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor. Exempelvis köper vi ekologiska och Fairtrade-märkta produkter där det är möjligt.

Vi genomför också regelbundna interna diskussioner om ansvarsfullt företagande kopplat till ISO 26000, vilket ökar medvetenheten internt och stärker vår förmåga att identifiera och agera på risker i leverantörsledet.

---

## Fråga 21

Inga ändringar sedan förra året

**Hur säkerställer organisationen kunskap och efterlevnad om gällande lagar, andra krav och internationella uppförandenormer i de länder som omfattas av denna egendeklaration?**

Dalarna Science Parks verksamhet berörs i första hand av de lagar, krav och uppförandenormer som finns i Sverige. Vi säkerställer att vi följer relevant regelverk genom omvärldsbevakning. En viktig del i omvärldsbevakningen är vårt medlemskap i branschföreningen Swedish Incubators & Science Parks, SISP, samt även dess internationella motsvarighet IASP (International Association of Science Parks and areas of innovation). Dalarna Science Park är också medlemmar i Almega som är Sveriges ledande arbetsgivarorganisation för tjänstesektorn. Vi följer Lagen om offentlig upphandling LOU.

## Fråga 22

Uppdaterad sedan förra året

### **Vilka av de Globala målen för hållbar utveckling (SDG) (mål samt delmål) har identifierats och valts ut (maximeringsanalys), och hur har detta arbete gått till?**

En ny väsentlighetsanalys gjordes i oktober 2023, med syfte att ta en tydligare utgångspunkt i vår kärnverksamhet, se fråga 11. Det arbetet ledde fram till ett antal delområden som bedöms viktiga för Dalarna Science Park för att maximera vårt bidrag till hållbar utveckling. Då vi på Dalarna Science Park valt att använda oss av de Globala målen som ramverk för att kommunicera vårt hållbarhetsarbete använde vi kopplingsdiagrammet, tabell C.1 i den tekniska specifikationen SIS/TS 2:2021, för att utifrån delområdena identifiera vilka av de globala hållbarhetsmålen som blir aktuella.

Analysen genomfördes av hållbarhetsutvecklarna tillsammans med ledningsgruppen och gjordes med hjälp av Sustainability Scale-Up, ett strategiverktyg som på ett systematiskt sätt hjälper organisationer att orientera sig inom hållbarhet. Verktöget bygger på internationella riktlinjer med tydliga kopplingar till Agenda 2030 och ISO 26000, och ger en stabil grund för att identifiera relevanta målområden och prioriteringar utifrån verksamhetens roll och påverkan.

Resultatet blev en prioritering av de globala mål där vi bedömer att vi har störst möjlighet att påverka i positiv riktning. I och med framtagandet av den nya strategin (2025) kommer vi från och med 2025 även inkludera mål 12.5 – minska mängden avfall genom återbruk och återvinning, utifrån vårt ökade fokus på cirkulär ekonomi och industriella restströmmar.

Vi fokuserar nu på följande mål:

Mål 5 Jämställdhet, Delmål: 5.1, 5.5

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Delmål 8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8

Mål 9 Hållbar Industri, Innovationer och Infrastruktur, Delmål 9.2, 9.4

Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion, Delmål 12.5

Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna betraktas som ett genomgående mål som genomsyrar både interna och externa initiativ.

Mer information om målvalen och deras koppling till vår verksamhet finns i Dalarna Science Parks hållbarhetsstrategi.

## Fråga 23

Måste besvaras årligen

### **Vilka handlingsplaner har tagits fram utifrån de valda mål och delmål från de Globala målen för hållbar utveckling (SDG)?**

Utifrån Dalarna Science Parks nya vision som sträcker sig fram till 2030 kommer det att tas fram understrategier för våra 4 huvudområden: Innovation, Internationalisering, digital transformation och hållbarhet. Hållbarhetsstrategin har konkretiserats och presenterats för all personal på månadsmötet i mars. Därefter kommer varje avdelning att få arbeta fram mål, aktiviteter och KPI:er som syftar till att ge oss en tydligare riktning i vårt hållbarhetsarbete och kommer också att göra det enklare att mäta progress. Arbetet med att ta fram mål och KPI:er kommer att göras under våren och hösten i de olika arbetsgrupperna. Arbetet planeras att slutföras under 2025 för att börja användas 2026.

---

## Fråga 24

Inga ändringar sedan förra året

Hur har utvalda mål och delmål från De globala målen för hållbar utveckling integrerats med organisationens övriga mål samt verksamhetsplaner?

Se fråga 23.

## Fråga 25

Inga ändringar sedan förra året

### **Hur ser ansvarsfördelningen ut för hållbarhetsmålen, utifrån relevanta funktioner och nivåer inom organisationen, ut?**

VD har övergripande ansvaret för all verksamhet, vilket även inkluderar ansvaret för hållbar utveckling och de för organisationen mest relevanta globala målen. Det finns ett utkast på ansvarsfördelning mellan VD, Ledningsgrupp och Hållbarhetsstrategier och implementering kommer ske 2024. Dalarna Science Park har många affärscoacher och projektledare vilka aktivt driver hållbarhetsfrågan tillsammans med företagen och övriga externa intressenter löpande i den dagliga verksamheten. Tex genom att göra strategispelet Sustainability Scale up, genom att göra Circular Business Canvas eller att hålla workshops med hållbarhetstema med företagen/organisationerna vi stöttar o/e samarbetar med. Varje projekt som drivs inom stiftelsen (ca20-30st) har definierat vilka globala mål som adresseras och vid varje lägesrapport (ett par gånger per år) beskrives hur arbetet går. Detta betyder att flertalet av de anställda på stiftelsen ansvarar för hållbar utveckling i den löpande verksamheten.

---

## Fråga 26

Inga ändringar sedan förra året

Beskriv eventuella andra mål och handlingsplaner utifrån de prioriterade delområdena från SS-EN ISO 26000 som inte omfattas av svar på fråga 26 - 29? (se svar fråga 10 b).

-

---

## D: Support

### 4.5 Stöd

*Beskriv organisationens stödstrukturer för hållbarhetsarbetet*

---

---

## Fråga 27

Måste besvaras årligen

**Hur säkerställs det att nödvändiga resurser, finansiella och personella, är tillgängliga för att driva arbetet?**

I dagsläget finns fyra hållbarhetsutvecklare anställda på Dalarna Science Park. Organisatorisk tillhör tre hållbarhetsutvecklare Projektarenan och en hållbarhetsutvecklare startup arenan. I samtliga projektansökningar, som är en förutsättning för Dalarna Science Parks verksamhet, finns delar av budgeten avsatt för att genomföra olika arbetspaket och aktiviteter med inriktning mot hållbarhet.

## Fråga 28

Måste besvaras årligen

### Vilken kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet har genomförts det senaste året?

- Hela personalstyrkan har under hösten 2024 genomgått ett kompetenslyft i AI uppdelat på 4 tillfällen.
- Under våren 2025 med start i början på mars inleds ett fördjupande kompetenslyft i innovationsledning för den personal som har ett särskilt fokus på innovationsledning. Utbildningarna genomförs av en anställd som har gedigen kompetens inom området och utbildningen kommer att fokusera på hur vi bygger upp ett innovationsledningssystem för Dalarna Science Park. Vi kommer att få tillgång till en självstudieportal och arbeta tillsammans i studiegrupper.
- All personal på Dalarna Science Park har möjlighet att löpande del av det cirkulära nätverket Cradelnets event och seminarier. Varje fredag sänds digitala lunchföreläsningar under rubriken "cirkulära fredagar".
- DSP var 2023 för första gången en officiell hubb-arrangör av A Sustainable Tomorrow (AST). Vi var värd även 2024 och en stor del av vår egen personal gavs möjlighet att lyssna på föreläsningar inom hållbarhet. Detta är ett årligt återkommande event som vi kommer utvärdera efter varje år och utveckla och förbättra och därmed även bygga vår egen kompetens kring vilka hållbarhetsfrågor som är av intresse för våra intressenter.
- Varje måndagsmorgon ges samtliga i personalen möjlighet att ta del av olika kompetenshöjande insatser genom ett koncept som vi kallar "Måndagssoffan". Varje måndagsmorgon finns det 30 minuter avsatt för samarbetspartners, företag och organisationer, externa och interna projekt, medarbetare etc att komma och presentera relevant information för alla anställda. Tillfällena är välbesökta och uppskatta av personalen. Här följer några exempel på ämnen och teman vi haft under det gångna året:  
Presentationer av anställda:
  - "The art of gathering" (Erik Tosterud)
  - Penningatvätt policy (Johan Sellner)
  - Så gör vi bättre kommunikation tillsammans (kommunikationsavdelningen)
  - Presentation av Cirkulära industri acceleratör (nytt internt projekt)
  - SRL-skalan (Sustainability Rediness Level) och hur SRL-skalan kan vara ett stöd för arbetet med våra bolag (Linnea Borgström, hållbarhetsutvecklare)
  - Långsiktighetsbolag - Hur vi räknade ut den långsiktiga effekten av ett inkubatorbolags påverkan på planeten, människan och ekonomin genom SROI Social Return of Investment.Externa aktörer:
  - Ergonomi på jobbet, Falck pratar ergonomi
  - Bildelningstjänst - Johan Höglund med kollegor från Rolf Ericson bil besöker oss för att berätta om bildelningstjänsten Rulla som vi och - Hushagen är användare av
  - Omvärldsspaning med Kairos Future

---

## Fråga 29

Måste besvaras årligen

### Vilken kompetensutveckling inom hållbarhetsområdet är planerad under kommande 24 månader?

Två viktiga områden för stiftelsen är innovation och hållbarhet vilket vi ser är tätt sammanlänkade, tex då vi ser att många hållbarhetsfrågor behöver drivas med förmåga att tänka innovativt. Innovationsutbildning av och med hela personalstyrkan fördjupas under 2025 där 22 medarbetare går utbildning i innovationsledning. Under hösten 2025 kommer även hållbarhetsutvecklarna hålla en intern utbildning i hållbarhet.

## Fråga 30

Måste besvaras årligen

### **Vilken insyn ges intressenter i hållbarhetsarbetet? Beskriv metoden för intressentdialog.**

Dalarna Science Park arbetar aktivt för att ge våra intressenter insyn i vårt hållbarhetsarbete och samla in deras åsikter och synpunkter. Detta görs både genom årliga intressentundersökningar och en rad olika aktiviteter och kommunikationskanaler.

#### Årliga intressentundersökningar

För att fånga upp synpunkter från boende i Dalarna genomför vi årliga intressentundersökningar i samarbete med Novus. Dessa undersökningar ger oss en bred förståelse för hur vårt hållbarhetsarbete uppfattas och möjliggör förbättringar över tid.

- Metod: Webbintervjuer via Novus Sverigepanel med ett slumpmässigt urval av boende i Dalarna (18–65 år). Resultaten viktas för att spegla målgruppen och presenteras i diagramrapporter med skillnader baserade på kön, ålder, utbildning och region.

- Undersökningar genomförda:

- o 2024: 1050 intervjuer (23 februari – 12 mars)

- o 2025: 1147 intervjuer (25 februari – 9 mars)

Övriga verktyg för intressentdialog och insyn:

Även om vi saknar en formaliserad metod för intressentdialog, når vi våra intressenter genom många olika kanaler och aktiviteter:

- Aktiviteter och evenemang:

Regelbundna öppna och kostnadsfria aktiviteter som Dalarna Talks, Dalarna Innovation Days och Dalarna Science Park on Tour. Under dessa evenemang presenterar vi vår verksamhet och bjuder in till dialog med entreprenörer, idébärare och företagare i hela Dalarna.

- Hemsida:

Här finns våra projekt beskrivna, ett kalendarium med öppna aktiviteter och våra hållbarhetsdokument, inklusive vår hållbarhetsstrategi och ISO 26000-egendeklarationen.

- Sociala medier:

Aktiv närvaro på LinkedIn, Facebook och Instagram där vi delar nyheter, inspirerande företag och genomförda aktiviteter.

- Årlig innovationsrapport:

Sammanfattar årets initiativ och ger en lägesbild av innovation, hållbarhet och internationalisering i regionen.

- Innovationstävlingar:

Möten med entreprenörer, studenter och unga människor med hållbara idéer genom olika tävlingar.

- Personalmöten:

Månatliga möten där hållbarhetsarbetet diskuteras och följs upp kontinuerligt, vilket ger personalen insyn.

- Styrelsemöten:

Fyra gånger per år, där representanter från företag, akademi och offentlig sektor diskuterar hållbarhetsarbetet och utvecklingen av organisationens strategi.

Vi strävar efter att all vår kommunikation om hållbarhet ska vara öppen och transparent. Genom dessa kanaler och aktiviteter har vi en kontinuerlig dialog med våra intressenter

---

och får möjlighet att anpassa och förbättra vårt hållbarhetsarbete.

## Fråga 31

Uppdaterad sedan förra året

### **Hur kommuniceras organisationens arbete med hållbarhet, samhällsansvar och bidraget till de Globala målen för hållbar utveckling (SDG). När omvärderades beslutet av ledningen senast?**

Dalarna Science Parks strategi, som har beslutats av styrelsen och ledningen från och med 2025, innehåller fyra fokusområden: innovation, hållbarhet, internationalisering och digital transformation. I kommunikationsplan framtagen inför 2025 har kommunikation delats upp på dessa teman. Varje kvartal fokuseras den övergripande kommunikationen på ett tema. Q1 digitalisering - AI, Q2 Hållbarhet - industriella restströmmar, Q3 Innovation - under Dalarna Innovation days och Q4 Internationalisering - framtidsspaning. Detta summeras sen i en innovationsrapport.

Hållbarhetsarbetet kommuniceras genom Dalarna Science Parks webbsida, men också genom sociala medier och olika events där representanter för organisationen framträder. Varje år görs följande:

- En enkät (innovationspanel) skickas ut till Dalfolket med frågor om hur de ser på hållbarhet, internationalisering, innovation och digitalisering.
- Publicering av resultatet från Innovationsrapporten i form av pressmeddelande. (My newsdesk "Ett år av hållbar tillväxt och framgång - Nu släpps Dalarna Science Parks Innovationsrapport 2024")
- Flera nyhetsbrev under året innehåller ledare och artiklar med hållbarhet som tema.
- Dalarna Talks
- Materialet från ovanstående aktiviteter har spridit i våra sociala kanaler.

Vi kan även se att alla våra fokusområden kommuniceras under hela året. Strategin att kommunicera hållbarhet är väl förankrat i vår kommunikation och begränsas inte till endast tre månader.

Under 2024 genomfördes det återkommande evenemanget Dalarna Innovation Days, 4 dagar, på 3 platser, 30 aktiviteter och över 1700 deltagare, vars hela tema är innovation och hållbarhet.

Under 2024 publicerades 46 nyheter på Dalarna Science Parks webbplats och 37 av dem har tydlig hållbarhetskoppling.

Kommunikationsplanen justeras årligen. 2024 års kommunikationsplan bygger på samma tema med hållbarhet är flyttat till kvartal tre.

---

## Fråga 32

Måste besvaras årligen

**Har något område valts att inte kommuniceras t.ex. med hänsyn till organisationens eller intressenters behov av integritet? Motivera.**

I vår hållbarhetsstrategi har vi valt ut ett antal mål inom Agenda 2030 som vi har ett särskilt fokus på, men vi har inte valt bort något mål! Vi är helt transparenta med vårt interna hållbarhetsarbete, men vi har tynadspplikt och sprider inte känslig information som rör de företag vi arbetar med.

## Fråga 33

Uppdaterad sedan förra året

### **Beskriv verksamhetsstyrningen, inklusive styrmekanismer för arbetet med samhällsansvar och bidraget till de globala målen för hållbar utveckling.**

Våra verksamhetsområden är: Projektarena, Startuparena och Scaleuparena. Ytterligare har vi stödjandefunktioner i Kommunikation samt HR\_Admin\_Ekonomi.

Projektarenan jobbar med projekt inom specifika områden som Grön & cirkulär Industri och tillverkning, Innovativ och hållbar bioekonomi, och Smarta energisystem.

Startuparenan jobbar med innovativa startups i vår företagsinkubator och en accelerator.

Scaleuparenan fokuserar på att stötta med utvecklingsfrågor inom innovation, hållbarhet, digitalisering och internationalisering för att skapa tillväxt och utveckling i vår region.

För att driva vår verksamhet får vi viss basfinansiering av Borlänge och Falun kommun samt Region Dalarna. I övrigt finansieras vår verksamhet av de projekt vi driver eller medverkar i, vilket i dagsläget är ca 24 projekt.

Majoriteten av våra projekt finansieras av Europeiska Regionala Utvecklingsfonden (ERUF) som administreras av Tillväxtverket. Enligt Tillväxtverket ska alla projekt i programperioden 2021-2027 integrera hållbarhet och koppla an till de globala målen i Agenda 2030.

Tillväxtverket ställer krav på att hållbarhet integreras i planering, genomförande och uppföljning och att vi gör en hållbarhetsanalys inför varje ansökan. Att våra projektet arbetar med hållbarhet är med andra ord en förutsättning för att vi ska kunna beviljas stöd.

Projekt som beviljats stöd från EU behöver medfinansiering, och för vår del kommer den främst från Region Dalarna. De projekt som Region Dalarna beviljar ska ligga i linje med Dalastrategin. Prioritering mellan projektansökningar sker utifrån hur väl projektet överensstämmer med Dalastrategin. Det övergripande och långsiktiga målet för Dalastrategin är ett hållbart Dalarna med utvecklingskraft i alla delar av länet.

Vår inkubator finansieras även av Vinnova. Vinnovas mål är att de företag som deltar i inkubatorns processer ska kunna växa på en internationell marknad samtidigt som de bidrar till realiseringen av målen i Agenda 2030.

Att dessa krav ställs på oss av våra finansörer säkerställer att vi genom de projekt vi driver och de företag vi stöttar bidrar till uppfyllandet av Agenda 2030.

Vi har uppdaterat vilka SDG som är viktigast för vår verksamhet, även handlingsplan och KPI:er för de utvalda målen har påbörjats och vi arbetar vidare med detta i vår hållbarhetsstrategi nu under 2025.

---

## E: Aktiviteter

### 4.6 Verksamhet

*Beskriv organisationens aktiviteter för samhällsansvar under perioden och för att nå satta mål för hållbar utveckling*

---

## Fråga 34

Måste besvaras årligen

**Beskriv organisationens genomförda och pågående aktiviteter utifrån prioriterade delområden i SS-EN ISO 26000:2021 (se fråga 10 till 12).**

Dalarna Science Parks hållbarhetsarbete är strukturerat utifrån fyra fokusområden som tagits fram i vår uppdaterade hållbarhetsstrategi. Syftet är att skapa en tydlig, uppföljningsbar struktur som förenklar både intern styrning och extern kommunikation. Varje fokusområde innehåller:

- Kopplingar till ISO 26000, som är en del av vårt interna utvecklingsarbete.
  - Relevanta globala mål enligt Agenda 2030.
  - Förslag på KPI:er för att konkretisera våra ambitioner, detta är på gång att tas fram.
  - Genomförda aktiviteter som visar på resultat – både genom projekt och interna initiativ.
- Strukturen avser att göra det lättare att följa vår progression.

Fokusområde 1: Cirkularitet och industriella restströmmar

Koppling till ISO 26000:

6.5.4 Hållbar resursanvändning

6.8.6 Utveckling och tillgång till teknik

6.8.7 Skapa välstånd och inkomstmöjligheter

Globala mål:

Mål 9 – Hållbar industri, innovation och infrastruktur

Delmål 9.2 och 9.4

Mål 12 - Hållbar konsumtion och produktion

Delmål 12.5

Interna mål (förslag på KPI:er)

- År 2026 ska 50 % av våra projekt ha bäring på cirkulär ekonomi
- Minst 10 företag ska ha fått stöd i implementering av cirkulära affärsmodeller
- Minst 2 nya partnerskap per år kopplat till cirkulär omställning

Genomförda aktiviteter och framsteg under året

- CIA – Cirkulära Industriacceleratorn: matchar industriella restströmmar med startups och etablerade företag för att skapa nya affärsmöjligheter. Acceleratorn arbetar just nu med storbolagen Gevalia, SSAB och Artic Paper och deras sju olika restströmmar.
- Swedish Wool Initiative: samarbete med Axfoundation där vi utreder lönsamhet och klimatnytta i svenska ullkedjan. Inkluderar samlingsstation, affärsmodell, och LCA-analys. I en pilot under hösten har cirka 3 ton ull samlats in från ca 30 fårgårdar runt om i länet. Under ett par dagar i november samlades experter från Sverige och Norge på Stiernhööksgymnasiet i Rättvik för att genomföra klassificering och utbyta erfarenheter med syftet att enklare matchas med rätt köpare och ändamål.
- Genomförbarhetsstudie – en storskalig svensk ullindustri. Projektet handlar om att skapa en modell för hur vi kan hantera svensk ull på ett smart och hållbart sätt. Genom att bygga en så kallad systemdemonstrator vill vi göra det enklare för den svenska ullindustrin att växa och bli mer hållbar. Vi fokuserar på att skapa en stark infrastruktur och investera i de resurser som behövs för att svensk ull ska bli en viktig och miljövänlig resurs. Det ska också bidra till Sveriges beredskap och självförsörjning. Målet är att samla in, bearbeta och

använda ull från svenska får på ett effektivt sätt, så att den omvandlas till en resurs för både en nationell och internationell marknad.

- Livsmedelsinnovation Dalarna: Dalarnas livsmedelsföretag har en nyckelroll i omställningen till ett hållbart samhälle men verkar i en tuff bransch som domineras av ett fåtal multinationella bolag. Satsningar på innovation är lägre än i andra branscher vilket resulterar i låg förnyelsegrad och standardiserade produkter som utsätts för hög konkurrens.

Projektets mål är att stärka livsmedelsföretags innovationskraft och utveckling av nya marknadserbudanden som möter kundernas efterfrågan på hållbara livsmedel. Cirkulär och innovativ användning sidoflöden ska utvecklas och bidra till ökat förädlingsvärde i livsmedelskedjan. Just nu arbetar vi med flera småskalig mejerier för att undersöka möjligheterna att utveckla nya produkter kring vassle, som är en restström som har stor potential och innehåller både protein och näring – men som tyvärr inte används alls idag.

- Focus Industri – Gränsöverskridande energi: samarbete med Gävleborg och Värmland för att stödja SME-industriföretag i grön omställning. Målet är att underlätta samarbeten och skapa bättre förutsättningar för klimatsmarta lösningar. Företag ska få ökat stöd i att arbeta med hållbarhet, cirkulära affärsmodeller och internationell tillväxt. Konkreta pilotprojekt kring tjänstefiering och behovsstyrd reservdelstillverkning.

- Mighty (EDIH): stöd till små och medelstora företag i digitalisering och hållbar utveckling genom rådgivning, testmiljöer och innovationsstöd.

-----  
Fokusområde 2: Nationell positionering och synlighet

Koppling till ISO 26000:

6.8.3 Lokalt samhällsengagemang

Globala mål:

Mål 17 – Genomförande och globalt partnerskap

Interna mål (förslag på KPI:er)

- Delta i minst 5 nationella/internationella event per år
- Publicera minst 3 artiklar eller case per år
- Ökad medial synlighet

Genomförda aktiviteter och framsteg under året

- Genomförande av A Sustainable Tomorrow hösten 2024. Nytt för i år var att vi som betalande hubb hade möjlighet att dela vår länk med civilsamhället. Vi valde att engagera Leksands folkhögskola som involverade skolans samtliga elever och gjorde dagen till en del av undervisningen. Vilket var mycket uppskattat av både skolan och eleverna. "Genom att arrangera en hubb kan vi bidra till att vara en plats och ett sammanhang där dessa viktiga frågor når ut till fler och diskuteras. Vårt engagemang i det här initiativet speglar vår uppfattning att utbildning och ökad medvetenhet är avgörande för en hållbar framtid, säger Fia Palmgren, projektledare på Leksands folkhögskola."

- Ny webb lanserades i slutet på 2024. Den nya webben är tydligare kring våra erbjudanden och våra projekt beskrivs enkelt och tydligt.

- Vinnare av årets varumärke på Dalarna Business 2025. Dalarna Science Park har utsetts till Årets Varumärke 2025 – ett pris som delades ut av Dalarna Business under Stjärngalan 2025, Dalarnas största företagarfest.

Motiveringen lyder: Med sitt starka engagemang för hållbarhet och omfattande

samarbeten, är de en ovärderlig tillgång för regionen och en ledande kraft som driver utvecklingen framåt. De är den självklara mötesplatsen för innovation och hållbar utveckling i hela Dalarna.”

- Stort intresse nationellt och internationellt bland annat för våra projekt inom ull och vår cirkulära industriaccelerator.
- In Dalarna - Ett nytt samarbete för att främja mångfald och inkludering. Som Sveriges nästa tillväxtregion, har Dalarna stora behov att finna utbildad och erfaren kompetens. Ett antal aktörer i regionen etablerar nu Dalainitiativet med syfte att ännu bättre ta tillvara potentialen i äldre kompetens och främja en inkluderande arbetsmarknad. Under våren 2025 kommer äldre medarbetare att aktivt synliggöras och en kampanj lanseras som direkt riktas mot medarbetare som är över 50 år. Genom att gå samman hoppas aktörer i Dalarna få större kraft att förändra samhällets syn på erfarenhet och kompetens.
- Projektet BSI4Women: Projektet syftar till att stödja entreprenöriella förmågor hos ukrainska kvinnor på flykt och därmed öka möjligheten till egen försörjning och utveckling. I piloten Business Start Ukraine deltog cirka 30 ukrainska kvinnor med sina affärsidéer. De får möjlighet att utveckla sitt entreprenörskap och sina affärsidéer. Dalarna Science Park har erbjudit sex workshops under våren, och med hjälp av inspiration, innovation och information får deltagarna testa och utveckla lösningar, tjänster och produkter. Projektet ingår i ett samarbete med Polen, Estland, Lettland, Litauen, Danmark och Norge.

---

#### Fokusområde 3: Intern hållbarhetskompetens

Koppling till ISO 26000:

6.4.6 Arbetsmiljö

6.3.7 Diskriminering och sårbara grupper

6.7.9 Upplysning och medvetenhet

Globala mål:

Mål 5 – Jämställdhet (5.1, 5.5)

Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8)

Interna mål (förslag på KPI:er)

- 100 % av personalen ska ha genomgått hållbarhetsutbildning hösten 2025

- Minst en reflektion per team/år

- Uppföljning via samtal och Teambook-verktyget

Genomförda aktiviteter och framsteg under året

- Uppdaterat Personalbokslut som bland annat visar positiva trender kring sjukfrånvaro och ökat uttag av friskvårdsbidrag.

- Återkommande samtal kring psykologisk trygghet och våra värdeord.

- Utvärdering av kontorets funktionalitet (enkät + åtgärdsplan presenterad på personalmöte)

- Införande av cykelförmån via bruttolöneavdrag

- Informationstillfälle kring bildelningstjänsten Rulla som erbjuds samtliga anställda. Det ger möjlighet att boka en elbil för resor i tjänsten.

---

#### Fokusområde 4: Mätning och rapportering av hållbarhetsarbetet

Koppling till ISO 26000:

6.5.5 Begränsning av och anpassning till klimatförändringar

---

Globala mål:

Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna

Interna mål (förslag på KPI:er)

- Halvårsvis uppföljning av hållbarhetsmål
- Dokumentation av KPI:er per arena/avdelning
- Årlig sammanställning av hållbarhetsläget

Genomförda aktiviteter och framsteg under året

- Implementering av en Excelmall för KPI-uppföljning
- Egendeklaration enligt ISO 26000
- Dialog med hållbarhetskonsulterna Greengoat för klimatberäkningar och hållbarhetsrapportering för främjare i Dalarna.
- Hållbarhetsutvecklarna kommer att lyfta hållbarhetsnyheter och omvärldsspaningar på varje måndassoffa som ett sätt att hålla personalen uppdaterad.

## Fråga 35

Måste besvaras årligen

**Beskriv organisationens eventuella ytterligare genomförda och pågående aktiviteter utifrån valda mål och delmål bland de globala målen för hållbar utveckling (se fråga 22 och 23).**

Det är Dalarna Sciences Parks målsättning att genom vår verksamhet bidra till en långsiktig och hållbar tillväxt i hela Dalarna. Vi gör det genom våra projekt och genom de företag vi arbetar med, vilket vi beskriver i fråga 34.

Vår kommunikationsplan ger oss ett tydligt fokus och under varje kvartal fokuseras övergripande kommunikationen på ett tema; innovation, internationalisering, hållbarhet och digital transformation. Utöver detta gör vi flera insatser varje år i form av föreläsningar, workshops, företagsmässor/frukostar mm för olika målgrupper och intressenter, där syftet är att inspirera, omvärldsspana och väcka intresse för Dalarna Science Park som hållbar innovationsarena.

Insatserna varierar i storlek och det kan vara alltifrån en föreläsning för ett antal studenter på Högskolan Dalarna till större webbsända produktioner kring framtidens möjligheter med vätagas.

## Fråga 36

Uppdaterad sedan förra året

### Vilka samarbeten och partnerskap har organisationen inom hållbarhetsområdet?

Många av våra projekt drivs i nära samarbete med andra intressenter. Dessa beskrivs i fråga 34. Utöver dessa har vi även ett antal samarbeten och partnerskap som på olika sätt syftar till att få fram och lyfta hållbara innovationer. Nedan beskrivs ett antal insatser som genomförts under det senaste året.

- 24 h innovation challenge (tillsammans med Högskolan Dalarna och Energibolagen). Under 2025 är tanken att låta försvarsmakten stå värd för en utmaning.

- Dalarna Innovation days (en rad olika samarbetspartners bland annat Clas Ohlson Foundation, Sparbanksstiftelsen, Högskolan Dalarna)

Dalarna Innovation Days är ett årligen återkommande event med målet att främja innovation, entreprenörskap och öka kunskapen om hållbarhet. Eventet bjuder på seminarier, diskussioner om framtiden, intressanta samtal, workshops och många möjligheter att träffa nya människor som kan göra skillnad. Dalarna innovation days 2024 hade cirka 30 programpunkter och attraherade cirka 1500 deltagare och genomfördes i samarbete med 52 företag och organisationer.

Ett nytt inslag under DID var Dalarna Startup Arena, ett forum för affärsänglar, investerare och startups. Här fick åtta utvalda startups från Dalarna, Gävleborg och Västernorrland chans att presentera sig för en pitchpanel, bestående av Karin O'Connor från SVT:s Draknästet, Olivia Ingemarsson från Backing Minds, Dimitri Haid från Clas Ohlson Foundation och Anders Tunestam från DalaCapital. Några av idéerna som pitchades var en ny teknik för virkesmätning, ett klimatkoncept för idrottsrörelsen och ett nytt verktyg för appbyggen.

- Dalarna talks (tillsammans med inbjudna gäster genomförs digifysiska panelsamtal med aktuella och intressanta gäster/intressenter).

Dalarna Talks är vårt hybridseminarium – där deltagarna kan delta antingen digitalt eller på plats. Formatet är 45 effektiva minuter där du möter intressanta gäster som pratar om det som är och det som kommer.

Dalarna Talks arrangeras ca 4-6 gånger/år och har fokus på hållbarhet och innovation och når ut till en publik både i Dalarna men även nationellt.

- Jag har en idé (tillsammans med Sparbanksstiftelsen)

Jagharenide.nu är en idétävling som arrangeras av Dalarna Science Park i samarbete med Sparbanksstiftelsen i Dalarna. Syftet är att få fler människor ska ta det första steget till att förverkliga sina idéer. Idéerna bedöms av en jury utifrån hur nyskapande idén är samt hur hållbar idén är. Bedömning av hur väl idén tar ansvar för dess påverkan på samhället ur ett socialt, ekonomiskt eller ekologiskt perspektiv; hur idén tillfredsställer människors behov idag utan att äventyra kommande generationers möjligheter.

- Dalarna science park on tour (tillsammans med Dalarnas näringslivskontor)

Ett koncept där vi under en arbetsdag besöker en av Dalarnas 15 kommuner. Under dagen finns vi på plats och bjuder in till ett antal olika aktiviteter, ofta tillsammans med näringslivskontoret på orten vi besöker. Dit kan företag och entreprenörer komma för att prata om sina idéer och vi ges möjlighet att berätta om våra erbjudanden till företagare.

- UF Dalarna (Ung Företagsamhet)

---

I mars avgjordes den regionala tävlingen för UF företag i Dalarna. Över 200 UF-företag deltog. Dalarna Science Park deltog i juryn för "Årets innovation".

- A Sustainable tomorrow

I september deltog DSP som "hubb-arrangör" i konceptet A Sustainable tomorrow (AST). Syftet med AST är sammanföra människor från olika länder, verksamheter och branscher, med olika kompetenser, erfarenheter och kulturella referensramar för att skapa ett bättre samhälle och nya affärsmöjligheter. Vi kopplade upp oss mot den digiloga sändningen och på plats i Borlänge deltog ett 80-tal personer som fick lyssna på bland annat Fredrik Reinfeldt, Retoriken Maria Wolrat Söderberg och Klimatpsykologen Kata Nysten. Nytt för 2024 var att vi bjöd in Leksands Folkhögskola, vilket var ett sätt för oss att dela med oss av möjligheten att delta även från Leksand.

- Cradlenet

I april 2024 blev vi in som medlemmar i Cradlenet. Cradlenet är ett bransch överskridande nätverk för företag och organisationer som vill bli cirkulära. Vi ser nätverket som en möjlighet till kompetensutveckling samt ett bra sätt att hitta nya nätverk.

---

## Fråga 37

Inga ändringar sedan förra året

### **Beskriv organisationens beredskap och agerande vid nödlägen och i fråga om krishantering inom hållbarhetsområdet.**

Dalarna Science Park har en väl fungerande ledningsgrupp med ett nära samarbete som sammanträder varje vecka. Vi är också en relativt liten organisation som lätt kan sammankalla hela personalen vid behov och agera vid eventuella nödlägen. Så länge vi har projektfinansiering med fokus hållbarhet som vi idagsläget har är vi hänvisade till detta förhållningssätt. Vi har ingen krisplan gällande hållbarhet.

---

## F: Utvärdering

### 4.7 Utvärdering av prestanda

*Beskriv organisationens sätt att utvärdera sitt hållbarhetsarbete*

---

## Fråga 38

Uppdaterad sedan förra året

### **Vilka mätetal används för att visa lägesstatusen på hållbarhetsarbetet? Hur följs de prioriterade delområdena upp?**

I dagsläget har vi inte ett sammanhållet system för att följa upp vårt hållbarhetsarbete enligt de globala målen, även om vi har definierat vilka mål som är mest relevanta för vår verksamhet. Arbetet med att ta fram mätbara mål och indikatorer kopplade till våra fokusområden och globala mål kommer att genomföras under 2025.

Våra fyra fokusområden i hållbarhetsstrategin – cirkularitet, nationell positionering, intern hållbarhetskompetens och mätning/rapportering – täcker in våra utvalda globala mål (bl.a. mål 5, 8, 9, 12.5 och 17). Under 2025 kommer vi att börja följa upp utvecklingen inom dessa områden med tydliga indikatorer, kopplade till både ISO 26000 och Agenda 2030.

Däremot följer vi redan idag upp arbetsmiljö och personalhälsa genom ett årligt HR-bokslut samt det digitala verktyget Teambook, där medarbetarna varje månad svarar på frågor kring bland annat psykologisk trygghet, balans mellan arbete och fritid samt hur de upplever sitt bidrag inom hållbarhetsdimensionerna "people, planet, profit". Resultaten används som diskussionsunderlag i arbetsgrupperna och leder vid behov till åtgärder.

Stiftelsen genomförde sitt första personalbokslut våren 2024, som följdes upp i februari 2025. Resultatet visar bland annat en minskad sjukfrånvaro (2,9 % mot 5,65 % 2023) och ett ökat nyttjande av friskvårdsbidraget (29 personer mot 22 året innan). Könsfördelningen är 65 % kvinnor och 35 % män (2023: 68/32), och åldersfördelningen är jämn med en topp i åldersspannet 50–59 år. Styrelsen består av 4 kvinnor och 5 män. Med start 2024 har vi även börjat samla in data på aggregerad nivå som speglar personalens mående över tid. Personalens hälsa och upplevelse av delaktighet är en grundförutsättning för att vi ska vara en hållbar och trovärdig aktör i vårt externa uppdrag.

Utöver det interna perspektivet avlägger vi regelbundna lägesrapporter för samtliga projekt, vilket ger återkoppling på om vi avviker från uppsatta hållbarhetsaktiviteter – som finns integrerade i varje projekt (se fråga 33). Ett ramverk för mål, KPI:er och uppföljning är framtaget och kommer att införlivas successivt under 2025, i takt med att vår nya strategi implementeras fullt ut.

---

## Fråga 39

Uppdaterad sedan förra året

Har organisationen valt att använda någon/några av de indikatorer som är kopplade till de valda globala mål (och delmål) för hållbar utveckling? I så fall vilka?

Nej, den nya hållbarhetsstrategin har presenterats och arbetat med att ta fram mål och aktiviteter är påbörjan, se svar på fråga 24, och kommer att börja användas med start 2026.

---

## Fråga 40

Måste besvaras årligen

### **Hur såg resultaten ut för de valda globala mål för hållbar utveckling vid den senaste mätningen?**

Under 2025 kommer varje avdelning att formulera egna mål och KPI:er kopplade till hållbarhetsstrategins fokusområden och de globala målen. Arbetet samordnas av hållbarhetsutvecklarna. Uppföljningen sker halvårsvis, sammanställs av hållbarhetsansvarig och återkopplas till ledningsgruppen i maj och december för analys och vidare beslut. Målet är att skapa en gemensam struktur för att mäta framsteg, identifiera lärdomar och säkerställa att vi tar ansvar för vår påverkan – både internt och externt. Se fråga 38.

---

## Fråga 41

Måste besvaras årligen

**Vad visade den senaste uppföljningen av organisationens övriga hållbarhetsmål?  
(Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.4.2.)**

Arbetet med att strukturera och följa upp våra hållbarhetsmål är påbörjat men ännu inte färdigställt. Under 2025 kommer vi att definiera mål och KPI:er kopplade till våra prioriterade områden enligt hållbarhetsstrategin, och etablera en uppföljningsrutin för dessa.

En gemensam uppföljningsmall är framtagen och kommer att användas av samtliga avdelningar. Planen är att genomföra en första samlad uppföljning under hösten 2025.

Se vidare fråga 23 för beskrivning av våra fokusområden och prioriterade målområden.

## Fråga 42

Måste besvaras årligen

### Har internrevision genomförts på den egna organisationen och har eventuella avvikelser hanterats?

Ja, i vårt förberedande interna arbetet för re-verifieringen av ISO 26000 för 2025 har inneburit en typ av internrevision eller kanske mer en uppföljning av arbetet under året. I det arbetet har det ingått delas att ta fram en strategi för hållbarhet där vi haft regelbundna avstämningar men också att åtgärda de flesta av synpunkterna/föreslagna åtgärderna vi fick med från verifieringen 2024. Vi har mer av systematik införda nu i ock med hållbarehtsstrategin.

Vi tänker ytterligare att vi kommer kunna ta med oss de avvikelser och justeringar som kommer upp efter revisionen 2025 för att åtgärdas efter revision.

## Fråga 43

Måste besvaras årligen

### Har revision hos eller av intressenter, eller båda, genomförts? Har eventuella avvikelser hanterats?

Inom inkubatorns verksamhet görs återkommande så kallade Peer Reviews där inkubatorer besöker och granskar varandra. 2024 genomfördes en Peer Review med Dalarna Science Parks inkubator tillsammans med Peak Innovation och Borås INK. Inom peer reviewn lades bland annat stort fokus på:

- inkubatorernas hållbarhetsarbete i förhållande till passionsdrivna entreprenörer
- arbetsprocessen och dess fokusområden
- interna kompetenser och kompetensbehov
- intern struktur och
- förmåga att samverka externt

Efter en peer review på respektive inkubator får man med sig dokumenterade styrkor och förbättringspotentialer samt lösningsförslag på vissa knäckfrågor för den specifika inkubatorn.

Ännu ej excellenta områden:

- Var är bolagen?
  - Bolagen är er kärna och era hjältar., visa upp dem tydligare.
- Hur ser ni till att era utmärkta processer inte blir bojor?
  - Det skräddarsydda i det väldigt uppstyrd.
- Vad är er identitet?
  - Ni är Vinnova-perfekta!
- Bör ni ha en egen kommunikatör?
  - En av fyra kommunikatörer kanske ska vara inkubatorkommunikatör.
- Kan man koppla inkubatorn närmare akademien?
  - En möjlighet när innovationskontoret ligger långt borta...
- Kan ni få bolag med högre innovationshöjd (med tex ökade kopplingar till Hitachi)?
  - Kan man haka på boomen...
- Hur kan man öka räckvidd genom att engagera alla 15 kommuner?
- Hur kan ni få in mer startupkunskap i styrelsen?
- Hur kan ni skapa en mer fysisk community?
- Mer bolag på plats i miljön.

Excellent områden:

- Väldigt tydligt och pedagogiskt processupplägg med tydliga avstämningar.
- Bra team - stark kultur med bredd i kompetenser och mycket stödande till bolagen.
- Bra storytelling kring Dalarna SP.
- Tillgänglighet - både gällande coacher och rent allmänt.
- Känns trovärdiga som regional spelare.
- Väldigt bra på att söka projektmedel - och de känns också ligga i linje med kärnverksamhet.
- Ni får mycket ut av att vara en del av SP.

- 
- Finansieringslösningar - Dala Capital / Tregion.
  - Snygg och tydlig bild av saminkubation - bra på att använda systemet.
  - Bra nätverk - ni har nått er vision.

Framtida utmaningar:

- Stor andel projektpengar skapar stor risk både finansiellt och fokusmässigt.
- Vinnovas framtida fokus på deep tech kommer kunna drabba finansiering.
- Stor andel ensamentreprenörer.
- Innovationshöjden - hur kan ni hålla / höja nivån hos bolagen?
- Blir era aktiviteter väl mycket bredd och för lite fokus på de bästa, de bolag som verkligen är startups?
- Personberoende i organisationen?
- Se till att ni inte drunknar i processer och admin.
- Vad er vision framåt? Vad vill ni uppnå? Vad är specifikt med er?

## Fråga 44

Måste besvaras årligen

### **Vilka hållbarhetsmål har satts för den kommande perioden (till exempel 12-månadersperiod)?**

Under 2024 har Dalarna Science Park uppdaterat sin hållbarhetsstrategi, med utgångspunkt i vår vision att 2030 vara en etablerad nationell plattform för cirkulära lösningar, med fokus på industriella restströmmar. Strategin vilar på fyra fokusområden:

- Cirkularitet och industriella restströmmar (mål 9.2, 9.4 och 12.5 läggs till i och med det ökade fokuset på restströmmar)
- Nationell positionering och synlighet (mål 17)
- Intern hållbarhetskompetens (mål 5.1, 5.5, 8.1, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8)
- Mätning och rapportering av hållbarhetsarbetet (mål 13)

Inom dessa områden kommer varje avdelning att formulera egna mål och KPI:er under våren och hösten 2025. Arbetet sker i samverkan med hållbarhetsutvecklarna. För att vara trovärdiga i vårt hållbarhetsarbete behöver vi även förstå och minska vår egen klimatpåverkan. Genom att kartlägga, mäta och reducera utsläpp från vår verksamhet tar vi ansvar för vårt avtryck och bidrar konkret till minskad klimatpåverkan. Planen är att under 2025 initiera en klimatberäkning av Dalarna Science Parks verksamhet.

Uppföljningen sker halvårsvis (se bifogat rapporteringsmall) och resultat, lärdomar samt eventuella justeringar sammanställs och analyseras av hållbarhetsansvarig. Dessa återkopplas till ledningsgruppen två gånger per år (maj och december), som också fattar beslut om behov av strategijustering eller särskilda insatser.

Mål och KPI:er ska tydligt kopplas till både ISO 26000-principerna och utvalda globala hållbarhetsmål.

Målen är inte bara verktyg för utvärdering, utan stödjer vår interna utveckling och driver ägarskap och engagemang i varje avdelning. På så sätt säkerställer vi att hållbarhet är integrerat i hela organisationen – inte som ett parallellt spår utan som en del av vår kärnverksamhet.

## Fråga 45

Måste besvaras årligen

### Har det skett omprioriteringar i hållbarhetsarbetet och i så fall vilka?

Dalarna Science Park har sedan många år dedikerat arbetat med hållbarhetsarbete. Men hållbarhetsarbetet har tack vare verifieringen fått en allt tydligare prioritering inom verksamheten under det senaste året. Speciellt efter åter-verifieringen vi gjorde 2024 fick vi en ännu bättre inblick i vad vi hade på plats och hur vi fortfarande kunde förbättra oss. Det blev tydligt för oss att om vi ska bli framgångsrika i arbete med hållbarhet behöver arbetet synliggöras för alla medarbetare och vi behöver ha en systematik i hur det arbetet också efterlevs.

Genom re-verifieringen såg vi hur arbetet med ISO26000 integreras på ett bra sätt.

En hållbarhetsstrategi har tagits fram som en prioriterad aktivitet under 2024 och början på 2025 under en rad möten inom grupperingen av hållbarhetsutvecklare med regelbundna avstämningar med ledningsgrupp. Slutdokumentet har beslutats av ledningsgruppen, denna har reviderats en gång 2025 där strategin målsatts. Efter det har strategin presenterats för personalen och publicerats på vårt intranät.

Anna Torsgården har fått ett delegerat ansvar att leda arbetet med Hållbarhetsstrategin så att vi skapar framdrift, de målområden vi satt upp har hon som ansvar att följa men ledningsgruppen har yttersta ansvar för arbetets framdrift. Hållbarhetsarbetet har fått en alltmer framträdande roll vilken också blir tydligare i och med ny övergripande strategi för Dalarna Science Park men också den hållbarhetsstrategi vi nu tagit fram. I den finns också mallar som gör det visuellt hur arbetet går framåt.

Hållbarhetsutvecklarna har ett samlat ansvar för att se till att hållbarhetsstrategin och ISO26000 arbetet går framåt, där ledningsgruppen är ytterst ansvarig för att följa upp detta och skapa förutsättningar. Projektledare ser till att de hållbarhetsmål som är uppsatta i de olika projekten efterlevs, där utvärderare alternativt myndigheter granskar våra leveranser på de olika områdena.

## Fråga 46

Måste besvaras årligen

### Vilka slutsatser drar ledningen om hållbarhetsarbetets resultat och effektivitet?

Hållbarhet är en högt prioriterat område inom Dalarna Science Park och genomsyrar hela verksamheten. Hållbarhetsarbetet via ISO26000 har genererat en hel del struktur i vår verksamhet där vi lätt kunnat följa de prioriteringar vi satt upp för förbättringar samt att vi som ett exempel genererat en genomarbetad risk- och konsekvensanalys.

Ledningen har också insett att ett viktigt resultat av vårt arbete med ISO26000 är att när vi säger att hållbarhetsarbetet genomsyrar hela vår verksamhet så innebär det också att det blir svårare och svårare att särredovisa händelser i ISO26000, de blir mer övergripande en del av vår verksamhet, därav att det skapats en strategi för vårt arbete med hållbarhet. Som exempel kan vi ange att med vår nya strategi följer aktiviteter, mål, KPI:er utbildning av personal, den senare kommer utföras under hösten 2025.

Genom den struktur ledningen satt upp samt fortsättningsvis kommer behöva jobba med för att kontinuerligt förbättra ser vi att vi också blir mer effektiva i vårt arbete. Uppföljning sker halvårsvis i ledningsgruppen där Anna Torsgården som är ansvarig för arbetet rapporterar hur framdriften varit och lyfter upp utmaningar till ledningsgruppen. Det senare för att ledningsgruppen ska kunna skapa förutsättningar för framdrift.

---

## Fråga 47

Måste besvaras årligen

**Finns det sakfrågor enligt lag som faller under föreskrivet innehåll för hållbarhetsrapportering som inte hanterats i denna egendeklaration? Om ja, vilka och hur har dessa frågor hanterats?**

Vi omfattas inte av kraven för att hållbarhetsrapportera och har därmed inte ytterligare sakfrågor att hantera utanför denna egendeklaration.

---

## G: Förbättringar

### 4.8 Förbättringar

*Beskriv organisationens ständiga förbättringsarbete*

---

---

## Fråga 48

Uppdaterad sedan förra året

### Vilken metod har använts för att identifiera, styra och följa upp förbättringar?

Hållbarhetsstrategin blir en temperaturmätare på hur arbetet med ISO26000 och det generella hållbarhetsarbetet efterlevs eftersom det är tydliga rapporteringsperioder inlagda i ledningsgruppens årshjul.

ISO26000 blir en möjliggörare för struktur och systematisering samt arbetet med att nå våra mål i hållbarhetsstrategin. Tillsammans blir dessa styrmedel där möjliga förbättringsåtgärder kommer kunna identifieras, struktureras och planeras. Anna Torsgården som ansvarig samt den gruppering som utsetts att driva hållbarhetsarbetet framåt rapporterar till ytterst ansvarig som är VD. Möjliga förbättringar kan också lyftas där de uppkommer, dvs både inom respektive avdelning och förlagen lyfts in i ledningsgruppen.

## Fråga 49

Måste besvaras årligen

### Utöver hållbarhetsmålen, har det skett några ytterligare förbättringar?

I och med arbetet med ISO26000 har hållbarhetsutvecklarna och ledningsgruppen fått ett mer strukturerat arbetssätt och ett större fokus på hållbarhetsarbetet. I och med framtagande av ny strategin och understrategier, där hållbarhet har fått en egen strategi, konkretiseras arbetet ytterligare. Anna Torsgården kommer att rapportera framdriften av hållbarhetsarbetet till ledningsgruppen två gånger per år. Till sin hjälp har Anna närmast hållbarhetsutvecklarna som har regelbundna avstämningar med en stående agenda. Anna har en tät dialog med VD om framdrift men rapporterar även arbetet till ledningsgruppen.

Utöver hållbarhetsmålen har Dalarna Science Park startat upp en Cirkulär industriaccelerator. Denna accelerator matchar industriernas restströmmar med startupbolag för att främja cirkularitet och skapa nya affärsmöjligheter. Dessutom har Dalarna Science Park blivit en central aktör för innovation och hållbarhet i regionen, vilket har lett till ökat intresse från både regionala och internationella företag. Med den nya målbilden att bli en global förebild för hållbara innovationer och cirkulära lösningar kommer även en strategiskt kommunikationsplan tas fram och arbetes efter.

## Fråga 50

Måste besvaras årligen

### **Hur hanteras och används klagomål från intressenter i det ständiga förbättringsarbetet?**

Våra projekt och aktiviteter utvärderas löpande. Återkoppling från deltagare samlas in genom enkäter och uppföljningar. Återkoppling används för att förbättra och anpassa våra program och erbjudanden utifrån deltagarnas behov. Eventuellt missnöje försöker vi fånga upp och hantera i dialog med företagen.

I vissa projekt anlitas externa utvärderare för att ge en oberoende bedömning av verksamheten och identifiera möjliga förbättringsområden. Ett exempel är HIT-programmet (Hållbar och Innovativ Tillväxt), där externa granskare intervjuat deltagande företag för att fånga deras syn på programmets upplägg och innehåll. Det är glädjande att många uttryckt hög tillfredsställelse med programmet, vilket ger oss värdefull insikt i vad som fungerar och vad som kan vidareutvecklas.

Det är enkelt för våra intressenter att komma i kontakt med oss, och vi arbetar för att våra kommunikationskanaler ska vara öppna och tillgängliga för alla grupper. De synpunkter som kommer in används för att utveckla både vår verksamhet och vårt hållbarhetsarbete.